

**Bando pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it))**

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART.30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

RICHIAMATO il seguente atto:

- deliberazione di Giunta comunale n.26 del 05.06.2025, ad oggetto: "Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

VISTA la determinazione n. del 06.06.2025, relativa all' approvazione del presente avviso;

VISTO altresì, l'art.30 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplina il passaggio diretto tra amministrazioni diverse, ed in particolare il comma 1;

VISTO il D. Lgs. del 11/04/2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

### **RENDE NOTO**

Che il Comune di Castiraga Vidardo intende procedere all' attivazione della mobilità volontaria tra amministrazioni prevista dall' art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n.1 posto di Agente di Polizia Locale, dell'Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato.

### **REQUISITI PER L' AMMISSIONE**

I dipendenti di ruolo delle Amministrazioni Pubbliche interessati alla mobilità dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti a pena esclusione, da dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con inquadramento nell'Area degli Istruttori e nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale". Nel caso la mobilità intercorra tra enti appartenenti a differenti comparti ("intercompartimentale"), il candidato dovrà risultare inquadrato in una categoria giuridica e in un profilo professionale da considerarsi equivalente a quella del posto da ricoprire (mansioni equivalenti);
- non essere sottoposti a qualsivoglia provvedimento – dell'autorità giudiziaria o disciplinare – che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporanea, al momento della presentazione della domanda e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;
- non aver procedimenti penali in corso (al momento della presentazione della domanda e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro) e non avere procedimenti penali conclusi con esito sfavorevole;
- non aver procedimenti disciplinari in corso (al momento della presentazione della domanda e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro) e non avere

- procedimenti disciplinari avviati negli ultimi due anni e conclusi con esito sfavorevole;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, al momento della presentazione della domanda e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;
  - essere in possesso della patente di guida di **categoria B**. La patente dovrà essere in corso di validità e non soggetta a revoca o sospensione;
  - di non avere impedimenti di qualsivoglia natura che limitino od escludono il porto e l'uso delle armi;
  - possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale in oggetto senza limitazioni e/o prescrizioni.

## **DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere redatta **ESCLUSIVAMENTE**, a pena di esclusione, attraverso il "Portale unico del reclutamento" disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), secondo le modalità previste dal portale stesso, compilando il format di candidatura sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Il presente Bando è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Castiraga Vidardo, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" all'indirizzo <http://www.comune.castiragavidardo.lo.it> e sul Portale "InPA" all'indirizzo di cui sopra.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito forum di assistenza presente sul Portale "InPA".

Ai fini del presente bando, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo ente, per cui gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

In ogni caso, **a pena di esclusione**, la domanda dovrà pervenire al Comune di Castiraga Vidardo **entro il 15/07/2025 ore 23:59**.

In caso di malfunzionamento del portale, l'amministrazione pubblicherà sul sito istituzionale dell'ente e sul portale unico del reclutamento, un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine ad esso correlato.

Tutte le comunicazioni ai candidati di cui al presente bando saranno effettuate, mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione e sul Portale InPa. Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Non saranno considerate valide le domande di mobilità presentate con modalità difformi a quanto previsto dal presente articolo.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione, nel rispetto del termine indicato, si intendono ammessi con riserva a partecipare alla procedura.

Tutte le istanze, pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate dal personale preposto ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare la verifica della regolarità della domanda, del possesso dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati, per tutta la durata del procedimento selettivo e fino all'assunzione in servizio.



# Comune di Castiraga Vidardo

Provincia di Lodi

Eventuali provvedimenti assunti verranno comunicati all'indirizzo PEC dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione.

I candidati ammessi dovranno sostenere un colloquio con la Commissione che verrà appositamente nominata.

L'elenco dei codici candidatura, identificativi dei candidati ammessi, verrà comunicato in tempo utile, mediante avviso che sarà pubblicato sul portale "InPa" <https://www.inpa.gov.it>, e sul sito <http://www.comune.castiragavidardo.lo.it>.

## **COLLOQUIO** (max 30 punti)

La Commissione di valutazione verrà individuata con apposita determinazione pubblicata al sito istituzionale dell'Ente.

Il colloquio verterà sull'attività prestata e sull'esperienza maturata all'interno dell'Ente locale nelle materie attinenti all'attività propria del profilo professionale richiesto e sarà inoltre volto ad accertare le competenze professionali acquisite, la motivazione al trasferimento, nonché le possibilità di un proficuo inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo del Comune di Castiraga Vidardo.

La Commissione terrà in considerazione anche i seguenti criteri:

- anzianità di servizio nel profilo professionale corrispondente a quello da coprire;
- curriculum formativo-professionale del candidato;

La Commissione ha a disposizione per la valutazione del colloquio, sino ad un massimo di punti 30. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

## **La data per i colloqui verrà successivamente comunicata ai candidati iscritti.**

I candidati dovranno esibire al colloquio un valido documento di riconoscimento; la mancata presentazione al colloquio del candidato sarà considerata come rinuncia alla mobilità.

## **ELENCO FINALE DEGLI IDONEI**

La Commissione di valutazione formulerà l'elenco finale degli idonei secondo le modalità e i criteri sopraindicati.

L'elenco finale degli idonei sarà pubblicato nel Portale "InPA" e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella "Sezione Amministrazione Trasparente", alla pagina "Bandi di concorso".

Esso verrà utilizzato esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione. In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza (se è previsto il nulla osta ai sensi della vigente normativa in materia) o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, il Comune di Castiraga Vidardo si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento dell'elenco finale idonei. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Castiraga Vidardo, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura.

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio avviene secondo quanto previsto dal vigente piano delle assunzioni anno 2025, approvato con le deliberazioni di Giunta sopra richiamata.

Il candidato individuato dovrà presentare, qualora previsto nel proprio Ente di appartenenza (sulla base della normativa in materia vigente) ed entro il termine stabilito dal Comune di Castiraga Vidardo, il nulla-osta definitivo al trasferimento, con data di passaggio da concordarsi



# *Comune di Castiraga Vidardo*

*Provincia di Lodi*

con le Amministrazioni interessate. Il Comune di Castiraga Vidardo si riserva di non procedere all'assunzione qualora la proposta di decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative. Trascorso il termine stabilito sopra indicato senza che venga prodotto il necessario nulla osta definitivo alla mobilità, è facoltà di questo Ente ricorrere ad altro candidato risultato idoneo scorrendo l'elenco finale idonei.

Qualora il dipendente selezionato, in caso di mobilità intercompartimentale, fosse in possesso di profilo professionale formalmente diverso nella dicitura, ma equivalente (equivalenza delle mansioni) rispetto al profilo professionale da ricoprire, all'atto della stipula del contratto di lavoro dovrà contestualmente accettare il profilo professionale indicato dal Comune di Castiraga Vidardo, fermo restando l'inquadramento nella categoria e nella classe stipendiale in godimento.

Inoltre, se titolare di un rapporto di lavoro part-time, il dipendente scelto dovrà acconsentire all'immediata trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno. Si specifica, ai sensi del presente avviso, che il passaggio tra amministrazioni sarà possibile solo qualora la prima assunzione del dipendente sia stata fatta a tempo pieno, e la trasformazione a tempo parziale sia intervenuta successivamente all'assunzione.

L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, ai sensi della legge n. 81/2008.

## **RISERVATEZZA**

Si comunica che:

Titolare del trattamento: Sindaco del Comune di Castiraga Vidardo.

Responsabile del trattamento è il Segretario Comunale

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio, saranno raccolti presso il Comune di Castiraga Vidardo per le finalità del presente avviso e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per gli scopi inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del GDPR).

## **NORME FINALI**

L'Amministrazione si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate. Si riserva, inoltre, di prorogare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o qualora sopravvenga l'emanazione di successive leggi, disposizioni normative o circolari anche in materia di mobilità volontaria tra enti pubblici.

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati. La presente procedura non determina diritto al posto, né deve concludersi necessariamente con l'assunzione dei partecipanti.

Ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.



# *Comune di Castiraga Vidardo*

*Provincia di Lodi*

Il presente bando viene inserito nel portale della Pubblica Amministrazione denominato "InPA" all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it> [inPA – Portale del Reclutamento](#) oltre alla pubblicazione, sull'apposita sezione del sito web istituzionale <http://www.comune.castiragavidardo.lo.it> (Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso). Per qualsiasi ulteriore informazione, è possibile contattare l'Ufficio Personale del Comune di Castiraga Vidardo al n. 037190404 o scrivere all'indirizzo di posta elettronica peo: [ragioneria@comune.castiragavidardo.lo.it](mailto:ragioneria@comune.castiragavidardo.lo.it).

Castiraga Vidardo, 06.06.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Angelina Marano